



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อ ชมรมจริยธรรมนำองค์กรโรงพยาบาลคำม่วง.....หน่วยงาน โรงพยาบาลคำม่วง

สถานที่ตั้ง ๙๒ หมู่ ๑๐ ถ.สมประสงค์ ต.ทุ่งคลอง อ.คำม่วง จ.กาฬสินธุ์

ชื่อผู้ประสานงาน นางดุขฎิ มงคล.....โทรศัพท์ ๐๘๙๖๒๐๓๙๗๕

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๗.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๗.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๑๓,๔๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๓,๔๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
๑. กิจกรรม จัดประชุมกลุ่มบุคลากร และการรณรงค์ต่อต้านคอร์รัปชั่นป้องกัน การทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ๔๘ คน	-ฐานคิดเชิง คุณธรรมการ รักษา ประโยชน์ ส่วนรวม		กลุ่มรักษ์ โรงพยาบาล	√	√	√	√	๑.การประเมินคุณธรรมและการ โปร่งใสในการดำเนินงาน(ITA) ร้อยละ๑๐๐
๒. การดำเนินกิจกรรมตามโครงการ ๒.๑ กิจกรรมทำทุกวันให้มีสติโดยมี การเปิดเสียงตามสายธรรมะ พร้อม	เจ้าหน้าที่. จำนวน ๑๘๗ คน	๑. ความพึง พอใจของ บุคลากร		โรงพยาบาล คำม่วง	√	√	√	√	๑.-ความพึงพอใจของบุคคล กรโรงพยาบาลคำม่วง ร้อย ละ ๗๓.๓๐

<p>ดนตรีบำบัด ตั้งสติ ทำสมาธิทุกวันในวันราชการ เวลา ๐๙.๐๐-๐๙.๐๙ น.</p> <p>๒.๒ กิจกรรมทำทุกเดือนให้เป็นบุญ โดยนิมนต์พระภิกษุสงฆ์มารับบิณฑบาต เดือนละ ๑ ครั้ง</p> <p>๒.๓ กิจกรรมทำทุก ๒ เดือนให้เห็นธรรม โดนนิมนต์พระนักเทศน์มาแสดงพระธรรมเทศนา ๒ เดือน / ครั้ง</p> <p>๒.๔ ทำทุกปีให้เกิดปัญญา โดยการเข้าค่ายปฏิบัติธรรม สู่วิถีชีวิตที่ติงามปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>๒.๕กิจกรรมทอดกฐินทอดผ้าป่าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เพื่ออนุรักษ์สืบทอดประเพณีวัฒนธรรมและบำรุงพระพุทธศาสนา</p>		<p>๒. ความผูกพัน / บรรยากาศของบุคลากร</p> <p>๓. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ</p>							<p>-๒.ความผูก/บรรยากาศองค์กรของบุคลากร ร้อยละ ๘๓.๐๐</p> <p>๓. อัตราความพึงพอใจผู้รับบริการ ร้อยละ ๘๙.๖๐</p> <p>๔.จำนวนวัดส่งเสริมสุขภาพ ค่าเป้าหมาย ๑ วัดต่อ ๑ โรงพยาบาล ได้ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๕.ผ่านการประเมินด้านโรงพยาบาลคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๖. ผ่านการประเมินโรงพยาบาลคุณภาพ HA</p> <p>๗.ผ่านการประเมินสถานบริการสาธารณสุข ลดโลกร้อน ระดับ plus</p> <p>๘.รับโล่รางวัลหน่วยงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นระดับจังหวัดกาฬสินธุ์ ปี ๒๕๖๓</p>
<p>๓. จัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อมทำลายแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลาย/กิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อแผ่นดิน</p>	<p>เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๘๗ คน</p>	<p>การดำเนินชีวิตตามวัฒนธรรมไทยที่ติงาม เช่น ความกตัญญู ความเอื้ออาทร จิตอาสา</p>			✓	✓	✓	✓	<p>๑.ทำลายแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลาย</p> <p>๒. นักเรียนจิตอาสา, จิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม</p>									
<p>๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สสอ.เขาวง</p>	<p>คณะกรรมการ</p>	<p>โรงพยาบาล เป็นองค์กร</p>		<p>โรงพยาบาล คำม่าง</p>	✓				<p>คณะกรรมการชมรมจริยธรรม</p> <p>แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม</p>

๒. กำหนดแนวทาง นโยบาย หรือจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่ประชาชนตามบทบาทภาระหน้าที่ สสอ.	๑ ชุด	คุณธรรม			√				การอบรมตามโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
๓. กำหนดแผนปฏิบัติการ/ปฏิทินกิจกรรม เพื่อดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม	แผนการดำเนินงาน					√	√		ข้าราชการต้นแบบและต้นแบบอื่นๆ
๔. กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยใช้การนิเทศที่เสริมสร้าง (empowerment) การเรียนรู้อย่างเป็นระบบ	บุคคลต้นแบบจำนวน ๑๓ คน	ผู้นำองค์กรมีคุณธรรม จริยธรรม สูง				√		√	๑.ข้าราชการดีเด่น ๒ คน ๒.คนดีศรีธารณสุข ๒ คน -๓.บุคคลต้นแบบนำค่านิยมสู่การปฏิบัติ ๔ คน
๕. สร้างบุคลากรที่มีศักยภาพสูงเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าสู่การเป็นผู้นำ/ผู้บริหาร และแสดงภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง								√	๔. บุคคลต้นแบบการออกกำลังกาย ๔ คน ๕. พยาบาลดีเด่น ๑ คน

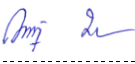
หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม ๑๘๗ คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๑๘๘ หน่วยงาน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑๘๘ หน่วยงาน
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑๘๗ คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ ดีเด่น รวม ๑ แห่ง (โปรดตอบโดยเลือกระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรมระดับองค์กรคุณธรรม หรือระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๖ เดือน

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางดุขฎี มงคล)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน
..... เลขาธิการชมรมจริยธรรม
..... หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

รับโล่รางวัลหน่วยงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นระดับจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓



รับเกียรติบัตรคนดีศรีสาธารณสุขและข้าราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓



เชิดชูคนดีและบุคคลต้นแบบนำค่านิยมสู่การปฏิบัติ ๗ ด้าน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

